Saudi Finance Company

الشركة السعودية للتمويل



تقرير مجلس الإدارة السنوي
عن السنة المالية المنتهية في
2024/12/ 31



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود حفظه الله



الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود حفظه الله
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



رئيس مجلس الإدارة
الأستاذ/ سعد بن عبد الله الخريف



الأستاذ/ عبد الله الأحبابي
نائب رئيس مجلس الإدارة



الأستاذ / عمار الزبيدي
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ/ عبد الله الشحي
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ/ إبراهيم المنصوري
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ/ فواز الفواز
عضو مجلس الإدارة



الدكتور/ عبد الرحمن العنقري
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ/ بندر السمان
الرئيس التنفيذي

السادة: مساهمي الشركة السعودية للتمويل الكرام

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسر رئيس وأعضاء مجلس إدارة الشركة السعودية للتمويل، أن يقدم لكم التقرير السنوي والذي يلقي الضوء على أهم إنجازات الشركة ومركزها المالي عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وخططها المستقبلية، والذي تم إعداده بما يتوافق مع المعايير المحاسبية الدولية للإفصاح المالي، ووفقًا للمبادئ الرئيسية للحوكمة في المؤسسات المالية الصادر عن البنك المركزي السعودي والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعتمدة في المملكة العربية السعودية والنظام الأساسي للشركة، كما تم الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة الرشيدة لضمان الشفافية والإفصاح الكامل، آملين أن يعكس هذا التقرير تطلعات المساهمين نحو المزيد من التقدم.

وتقبلوا تحياتنا،

فهرس المحتويات

المحتوى	الصفحة/ الصفحات
المقدمة	4
فهرس المحتويات	5
كلمة رئيس مجلس الإدارة.	6
كلمة الرئيس التنفيذي.	7
نبذة عن الشركة السعودية للتمويل.	8 - 10
أسماء أعضاء مجلس الإدارة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم	11 - 12
عدد اجتماعات المجلس التي عُقدت خلال 2024 وتواريخ انعقادها.	12
أسماء أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم. عدد اجتماعات اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة التي عُقدت خلال العام 2024 وتواريخ انعقادها.	13 - 17
أسماء أعضاء الإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم	18
بيان بتواريخ الجمعية العامة المنعقدة خلال السنة المالية 2024 وأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعية.	18
ملخص النتائج المالية وأداء الشركة للعام 2024.	19 - 21
الأعمال والعقود مع أطراف ذوي علاقة خلال العام المالي 2024.	22
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين للعام 2024.	23
الجزاءات والعقوبات والمخالفات المفروضة على الشركة.	24
المراجعة السنوية وفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية، ومدى كفاءة الرقابة الداخلية بالشركة للعام 2024.	25 - 26
تطوير رأس المال البشري وتعزيز النمو المستدام	27
أهم المساهمات الاجتماعية وانجازات الشركة خلال العام 2024.	28 - 30
الخاتمة.	30



رئيس مجلس الإدارة
الأستاذ/ سعد بن عبد الله الخريف

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمين الكرام،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

بالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن أعضاء مجلس الإدارة الكرام، يسرني أن أقدم لكم تقرير مجلس الإدارة السنوي عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، متوجهاً إليكم بأسمى عبارات الشكر والامتنان على ثقتكم المستمرة ودعمكم اللامحدود لشركتنا الموقرة، "الشركة السعودية للتمويل".

يستعرض هذا التقرير الأداء العام للشركة وأنشطتها الرئيسية، وكذلك أبرز الأحداث والإنجازات التي شهدتها على مدار العام الماضي، والذي يعكس بصدق الجهود المستمرة والمسار الناجح الذي تتبعه الشركة نحو التميز والاستدامة في تقديم خدمات مالية مبتكرة وموثوقة في ظل بيئة اقتصادية متعددة ومليئة بالتحديات.

لقد كانت السنة المالية 2024 مليئة بالفرص والتحديات، ورغم الظروف الاقتصادية العالمية والمحلية المعقدة، استطاعت شركتنا مواصلة تحقيق نمواً مستداماً وتطوير وتحسين الأداء المالي والتشغيلي بفضل التزامنا الصارم بأعلى معايير الحوكمة والابتكار المستمر، إن استراتيجياتنا الرشيدة وقدرتنا على التكيف مع التغيرات السريعة في الأسواق مكنتنا من الحفاظ على مكانتنا الرائدة في قطاع التمويل، مما يعكس الجهود الجماعية والتعاون المثمر لكل من فريق العمل والمساهمين على حد سواء.

على مدار عام 2024، واصلنا تعزيز محفظتنا من المنتجات التمويلية المتميزة، مما ساهم وساعد في تلبية احتياجات عملائنا وزيادة حصتنا السوقية، كما حرصنا على تكثيف الجهود في مجال التحول الرقمي، الذي أصبح يشكل ركيزة أساسية في تحسين كفاءتنا التشغيلية وتعزيز تجارب عملائنا.

إن الأداء الإيجابي الذي تم تحقيقه يعكس رؤيتنا الواضحة، والتي ترتكز على الابتكار، والاستدامة، والقدرة على تقديم الحلول التمويلية التي تلبي تطلعات واحتياجات السوق المحلي، ونحن على يقين أن الشركة بإذن الله تعالى ستواصل تعزيز مكانتها كإحدى الشركات الرائدة في قطاع التمويل في المملكة.

إن مساهمتكم القيمة كمساهمين في هذه النجاحات تظل مصدر فخر لنا، ونعدكم بمواصلة العمل الجاد والمخلص لتحقيق المزيد من النمو والازدهار لشركتنا، كما نؤكد حرصنا على أن تظل الشركة ملتزمة بتعظيم القيمة لمساهمينا من خلال تحسين الأداء المالي وزيادة العوائد.

ختاماً، أود أن أتوجه بجزيل الشكر لكل من ساهم في تحقيق هذه الإنجازات من موظفين ومساهمين وعملاء، وأتطلع إلى المزيد من النجاح والنمو والتعاون المثمر في المستقبل لتحقيق أهدافنا وطموحاتنا المشتركة.

والله ولي التوفيق..



الرئيس التنفيذي
الأستاذ/ بندر بن محمد السمان

كلمة الرئيس التنفيذي

بسم الله الرحمن الرحيم،

السادة أعضاء مجلس الإدارة الموقرون،،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسعدني أن أقدم لكم تقريرنا السنوي للعام المنتهي في 31 ديسمبر 2024، حيث واصل فريق العمل في الشركة السعودية للتمويل السير على نهج ثابت والطريق الصحيح لتحقيق تطلعاتنا في تعزيز مكانتنا في السوق السعودي وتقديم حلول تمويلية مبتكرة ومرنة تلبي احتياجات عملائنا المتنوعة.

لقد شهد عام 2024 أداءً مميزاً على كافة الأصعدة، حيث حققت الشركة نمواً ملحوظاً في حجم الأعمال والإيرادات، مدعومين بفضل الله ثم دعم مجلس الإدارة الموقر، واستراتيجياتنا المدروسة التي تُركز على تعزيز الخدمات التمويلية للأفراد والشركات على حد سواء، كما قمنا بتوسيع محفظتنا من المنتجات التمويلية لتشمل حلولًا تمويلية مبتكرة مما مكننا من تلبية احتياجات قطاع عريض من عملائنا الكرام.

في إطار سعي الشركة لتعزيز ثقافة التحول الرقمي، حصلت الشركة في نهاية عام 2024، على رخصة "الخدمات المصرفية الرقمية والتحول الرقمي" من البنك المركزي السعودي، والتي ستمنح الشركة القدرة على تعزيز عملياتها التمويلية عبر القنوات الرقمية، مما سيساهم في تحسين تجربة عملائنا بشكل شامل وفعّال، بدءً من طلب التمويل الإلكتروني، وصولاً إلى التحقق الفوري، إلى جانب سرعة الإجراءات وكفاءتها التي تُسهم في رفع كفاءة عملياتنا التشغيلية، مما يمكن الشركة من تقديم خدمة سلسة وسريعة، تضمن أعلى مستويات الراحة والمرونة والسهولة للمستخدمين والعملاء، كما حرصنا على تدريب وتطوير كوادرنا البشرية لتواكب هذا التحول التكنولوجي، من خلال تطوير مهاراتهم لتقديم أفضل مستوى من الخدمة وفقًا لأعلى المعايير.

على الرغم من التحديات الاقتصادية التي شهدها وواجهها العالم في العام 2024، نجحنا في الحفاظ على نمو مستمر وتحقيق نتائج مالية قوية، حيث واصلنا تحسين أدائنا المالي وتعزيز استراتيجيات المخاطر، مما ساعدنا على التوسع بشكل مدروس وتحقيق توازن بين النمو واستدامة الأعمال.

تماشيًا مع رؤية المملكة 2030، نواصل العمل على توسيع نطاق خدماتنا وتطوير حلول تمويلية مبتكرة تواكب احتياجات السوق السعودي، مما يساهم في تحقيق أهدافنا الاستراتيجية وتعزيز دورنا في النمو الاقتصادي الوطني.

وفي الختام، يسرني أن أتقدم بخالص الشكر لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة على دعمهم المستمر ورؤاهم الطموحة، كما أتقدم بالشكر للفريق التنفيذي ولكافة منسوبي الشركة على تفانيهم وجهودهم المخلصة والتزامهم الراسخ بالعمل وأخلاقياته والتي كان لها الأثر والدور الكبير في النجاح وتحقيق أداء مميز للشركة هذا العام، ولا يفوتني أن أشكر مساهمينا وعملائنا الأعزاء على ثقتهم المستمرة والتي نأمل من خلالها تعزيز هذه العلاقة وتحقيق تطلعاتهم خلال الأعوام القادمة، وأكرر شكري للجميع على إسهامهم الفاعل، ونتطلع إلى مستقبل مشرق ونجاحات وإنجازات متواصلة للشركة السعودية للتمويل، ونحن واثقون أن المستقبل يحمل لنا المزيد من الفرص التي سنواصل العمل لتحقيقها جنبًا إلى جنب مع شركائنا ومساهمينا.

والله ولي التوفيق..

1. نبذة عن الشركة السعودية للتمويل

1.1 المقدمة:

الشركة السعودية للتمويل من أوائل الشركات التي أدركت الحاجة لتوفير التمويل الإسلامي في المملكة، ووفقاً لهذه النظرة والرؤية تأسست كواحدة من الشركات الرائدة في مجال تمويل الأفراد، وكان الهدف الرئيسي للشركة عند تأسيسها هو تلبية الطلب المتزايد في السوق السعودي على المنتجات والحلول التمويلية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، وباتت إحدى الخيارات المفضلة في عالم التمويل لدورها الريادي على مستوى المملكة في خدمات التمويل والمتوافقة مع احتياجات الأفراد وتوجه المملكة من خلال رؤية 2030 لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

السعودية للتمويل شركة مساهمة مُؤَسَسة طبقاً لأحكام نظام الشركات بالمرسوم الملكي الكريم رقم (م/132) وتاريخ 1443/12/01هـ، ولائحته التنفيذية الصادرة بقرار معالي وزير التجارة رقم (284) وتاريخ 1444/06/23هـ، وبموجب السجل التجاري رقم (1010078374)، والرقم الموحد (7001351779) وتاريخ 23 محرم 1411 هـ الموافق 14 اغسطس 1991.

1.2 رأس المال:

حُدد رأس مال الشركة المصدر بمبلغ 200 مليون ريال سعودي، مقسم إلى 20 مليون سهم اسمي متساوي القيمة، قيمة كل سهم 10 ريال سعودي وجميعها أسهم عادية نقدية مدفوعة بالكامل.

1.3 الشركاء ونسبة ملكيتهم:

الشركاء	نسبة الملكية
شركة أديب تو فينانشيل انفست – شركة ذ.م.م اماراتية	% 51
شركة أبناء عبد الله ابراهيم الخريف	% 49
النسبة	**% 100**

1.4 المقر الرئيسي والموقع الجغرافي والإلكتروني:

- يقع المركز الرئيس في مدينة الرياض وتمتلك الشركة شبكة من الفروع موزعة على مختلف مناطق المملكة.
- العنوان: 2751- حي المعذر الشمالي.: 8777. الرياض 12312 – 6769. المملكة العربية السعودية.
- موقع الشركة الإلكتروني: https://sfco.com.sa

1.5 أغراض الشركة:

بموجب ترخيص البنك المركزي السعودي رقم (351000071328) وتاريخ 1435/06/03هـ تمارس الشركة أغراضها وفق الأنظمة المتبعة دون الإخلال بأحكام نظام الشركات ونظام مراقبة شركات التمويل ولائحته التنفيذية والقواعد والتعليمات الصادرة من البنك المركزي السعودي، والأغراض التي تأسست الشركة لأجلها هي:

1) تمويل الأصول الإنتاجية.
2) الإيجار التمويلي.
3) التمويل الاستهلاكي.
4) تمويل نشاط المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

1.6 الفروع:

أنشأت الشركة فروع ومنافذ داخل المملكة بقرار من مجلس الإدارة وذلك بعد الحصول على عدم ممانعة البنك المركزي السعودي المسبقة، وفروع ومنافذ الشركة القائمة حتى 2024/12/31:
المنطقة الوسطى: الرياض (الفرع الرئيسي، فرع خريص، فرع بريدة).
المنطقة الغربية: فروع (المدينة المنورة، جدة)، منفذ (الطائف).
المنطقة الشرقية: فروع (الدمام والإحساء)، ومنفذ (حفر الباطن).
المنطقة الجنوبية: منافذ (محايل عسير، أبها، جازان).
المنطقة الشمالية: منفذ (الجوف، حائل، تبوك).

1.7 الرؤية والرسالة والقيم الأساسية:

الرؤية	أن تكون الشركة الخيار الأول للعملاء في سوق التمويل السعودي.	
الرسالة	التعزيز المستمر لمركز الشركة كمقدم للحلول التمويلية الرائدة لكل من قطاعي الأفراد والأعمال الصغيرة والمتوسطة.	
القيم الأساسية	**الثقة**	تؤمن الشركة أن الثقة هي أساس جميع التعاملات في الحياة، ولذلك تسعى لبناء جسر صلب من الثقة المتبادلة مع عملائها وموظفيها.
	الجودة	تترجم الشركة أخلاق الإسلام في تعاملاتها (إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه)، وتؤمن أن العميل يستحق الحصول على الخدمة بأعلى جودة ممكنة، لذا تستمر الشركة بتطوير موظفيها للوصول بهم إلى أعلى مستويات الاحترافية في العمل.
	التوازن	تؤمن الشركة أن التوازن هو سر السعادة، وتسعى لخلق التوازن بين متطلبات العميل والواقع الاقتصادي، كما تسعى لخلق التوازن بين حقوق الموظف وواجباته.
	الاهتمام	تؤمن الشركة أن عملاؤها وموظفيها هم أهم أصولها على الإطلاق، لذلك تهتم بتعزيز التواصل معهم والإصغاء لهم بشكل مستمر.
	الاستدامة	تتبنى الشركة مفهوم الاستدامة بمعناه الشمولي وتعمل على تطبيق جميع النظم الحيوية المتنوعة التي تؤدي إلى الحفاظ على جودة الحياة بيئياً واجتماعياً واقتصادياً على المدى الطويل.

1.8 استراتيجية الشركة:

تسعى الشركة إلى أن تكون إحدى الشركات الرائدة في مجال التمويل المتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، مع العمل على إطلاق برامج تمويلية مبتكرة ومرنة تنافس وتتفوق على العروض المقدمة من المنافسين، وتلبي احتياجات مختلف العملاء، سواء كانوا أفراداً أو منشآت صغيرة ومتوسطة.

وتماشياً مع رؤية الشركة ورسالتها، تلتزم الشركة بتطبيق استراتيجية طموحة تركز على توفير حلول تمويلية مرنة ومبتكرة ومتنوعة تلبي احتياجات عملائها المختلفة لتحقيق أهدافها الاستراتيجية مرتكزة على نقاط قوتها ومزاياها التنافسية والفرص المتاحة في السوق السعودية من خلال تعزيز مركزها الريادي في قطاع الأفراد وقطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة مع الاستفادة من التكنولوجيا الرقمية لتحسين العمليات التشغيلية وزيادة الكفاءة وتوفير حلول وخدمات أسرع وأسهل، مما يسهم في تحسين تجربة العملاء.

كما تسعى الشركة للتوسع الجغرافي من خلال دخول أسواق جديدة وزيادة حصتها في الأسواق الحالية، مما يعزز قدرتها التنافسية وتولي الشركة أهمية كبيرة لإدارة المخاطر المالية بشكل دقيق ومحكم، مع ضمان التزامها باللوائح والقوانين التنظيمية لتوفير بيئة شفافة وآمنة للعملاء.

وتسعى الشركة لتحقيق نمو مستدام وزيادة الربحية والحفاظ على جودة محفظتها الائتمانية من خلال تحسين الأداء المالي، خفض التكاليف، وتقديم خدمات استثنائية تضمن رضا العملاء وتعزز من سمعتها في السوق.

1.9 الخطط والتوقعات المستقبلية:

في عام 2025، تهدف الشركة إلى زيادة مبيعاتها وتنمية أصولها وحقوق مساهميها، من خلال الاستغلال الأمثل لمواردها البشرية والمالية، وتتجه الشركة إلى تبني استراتيجيات تركز على النمو المستدام، التحول الرقمي، الابتكار التكنولوجي، والتوسع في الأسواق الجديدة، وتقديم حلول تمويل مرنة تلبي احتياجات السوق المتطورة.

2. مجلس الإدارة

2.1 أسماء أعضاء مجلس الإدارة ووظائفهم الحالية والسابقة وخبراتهم:

م	الاسم	المنصب	تصنيف العضوية	المؤهلات العلمية	الوظائف السابقة	الوظيفة / العضويات الحالية
1	أ/ سعد عبد الله إبراهيم الخريف	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	بكالوريوس إدارة أعمال – الجامعة البريطانية.	• رئيس المعهد التقني السعودي لخدمات البترول. • رئيس المجموعة المتحدة للتنمية.	• رئيس مجلس الإدارة- شركة مجموعة الخريّف. • رئيس مجلس الإدارة - شركة أبناء عبد الله الخريّف. • رئيس مجلس الإدارة - شركة الخريّف للبترول. • رئيس مجلس الإدارة - شركة أماكو الأوكرانية. • رئيس مجلس الإدارة - الشركة العربية لتسويق زيوت التشحيم. • رئيس مجلس الإدارة - الشركة السعودية للتمويل.
2	أ/عبد الله علي الأحبابي	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	درجة الماجستير في إدارة الأعمال - جامعة هل - المملكة المتحدة عام 1997.	• مساعد الأمين العام - المجلس التنفيذي لإمارة ابوظبي. • الوكيل بالإنابة - دائرة المالية ابو ظبي. • رئيس مجلس الإدارة - هيئة مياه وكهرباء ابو ظبي.	• عضو لجنة التدقيق - جهاز أبو ظبي للاستثمار. • عضو مجلس إدارة - مصرف أبو ظبي الإسلامي. • عضو مجلس إدارة - الشركة الوطنية للاستثمار.
3	أ/عبد الله زيد محمد الهلالي الشحي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	درجة الماجستير في إدارة الأعمال - جامعة الإمارات العربية المتحدة عام 2006.	• رئيس مجموعة الأعمال الدولية. • مدير عام- بنك أبو ظبي الإسلامي.	• نائب رئيس مجلس إدارة - بنك البوسنة الدولي. • عضو مجلس إدارة - مصرف أبو ظبي الإسلامي. • عضو مجلس إدارة - شركة أبو ظبي الوطنية للتكافل. • عضو مجلس إدارة - المجلس العام للبنوك والمؤسسات المالية الإسلامية. • مدير مجموعة الأعمال الدولية - مصرف أبو ظبي الإسلامي. • عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للتمويل.
4	أ/فواز حمد فواز الفواز	عضو مجلس الإدارة	مستقل	درجة الماجستير في الاقتصاد - جامعة بوليتكنك بولاية كاليفورنيا عام 1983.	• عضو مجلس إدارة - الجمعية السعودية لاقتصاديات الطاقة. • عضو مجلس إدارة، الجمعية المالية السعودية (صفا).	عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للتمويل.
5	أ/ابراهيم أحمد محمد المنصوري	عضو مجلس الإدارة	مستقل	درجة ماجستير في الدراسات الاستراتيجية الأمنية وإدارة الموارد الوطنية - كلية الدفاع الوطني عام 2015.	• عضو لجنة المراجعة - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية (NPCC). • عضو لجنة الاستثمار المصرفي والائتمان - مصرف أبو ظبي الإسلامي.	• نائب رئيس مجلس الإدارة - الاتحاد لصناعة الأنابيب. • عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية - Industrial Investor. • عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للتمويل. • رئيس لجنة المراجعة - الشركة السعودية للتمويل. • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - الشركة السعودية للتمويل.
6	أ/عمار أحمد الزبيدي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	درجة البكالوريوس في المحاسبة والمراجعة - جامعة الكويت عام (1990).	• المدير العام للتمويل وعلاقات البنوك - مجموعة الخريف. • مدير تمويل التصدير والدولي الائتمان - مجموعة الخريف.	• عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للتمويل. • رئيس اللجنة التنفيذية - الشركة السعودية للتمويل. • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - الشركة السعودية للتمويل. • عضو في لجنة المخاطر والائتمان - الشركة السعودية للتمويل. • عضو مجلس إدارة - شركة الإنتاج والتسويق العربية للزيوت. • عضو مجلس إدارة - شركة الخريف لتقنيات المياه والطاقة. • المدير المالي، مجموعة الخريف.

م	الاسم	المنصب	تصنيف العضوية	المؤهلات العلمية	الوظائف السابقة	الوظيفة / العضويات الحالية
7	د/عبد الرحمن بن محمد بن ناصر العنقري	عضو مجلس الإدارة	مستقل	درجة الدكتوراه في التخطيط والتصميم - جامعة إدنبرة، المملكة المتحدة عام 1997.	• عضو مجلس الإدارة، مشروع تحالف مشروع المترو الخط الأخضر العلوي وتحت الأرض -قطر. • عضو مجلس الإدارة، تحالف شركة الديار القطرية ومجموعة بن لادن السعودية للمقاولات – قطر. • أستاذ مساعد، كلية العمارة والتخطيط، جامعة الملك سعود.	• عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة – شركة الحكير. • عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للتمويل. • رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت - الشركة السعودية للتمويل.

2.2 عدد اجتماعات أعضاء مجلس الادارة خلال العام 2024 وتواريخ انعقادها

م	اسم العضو	صفة العضوية	اجتماعات أعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2024					
			الاجتماع الأول 2024/02/28	الاجتماع الثاني 024/06/06م	الاجتماع الثالث 024/09/26م	الاجتماع الرابع 2024/12/05	عدد جلسات الحضور	نسبة الحضور
1	أ/ سعد عبد الله إبراهيم الخريف	رئيس المجلس	√	√	√	√	4	100%
2	أ/عبد الله علي الأحبابي	نائب الرئيس	√	√	√	X	3	75%
3	أ/عبد الله زيد محمد الهلالي الشحي	عضو	X	√	√	√	3	75%
4	أ/فواز حمد فواز الفواز	عضو	√	√	√	√	4	100%
5	أ/ابراهيم أحمد محمد المنصوري	عضو	X	√	√	√	3	75%
6	أ/ عمار أحمد الزبيدي	عضو	√	√	√	√	4	100%
7	د/عبد الرحمن بن محمد بن ناصر العنقري	عضو	√	√	√	√	4	100%
عدد الحضور			**5**	**7**	**7**	**6**		

3. اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

3.1 اللجنة التنفيذية

3.1.1 أسماء أعضاء اللجنة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

م	الاسم	العضوية	تصنيف العضوية	المؤهلات العلمية	الوظائف السابقة	الوظيفة / العضويات الحالية
1	أ/عمار أحمد الزبيدي	رئيس اللجنة	غير تنفيذي	درجة البكالوريوس في المحاسبة والمراجعة - جامعة الكويت عام (1990).	• المدير العام للتمويل وعلاقات البنوك - مجموعة الخريف. • مدير تمويل التصدير والدولي الائتمان - مجموعة الخريف.	• عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للتمويل. • رئيس اللجنة التنفيذية - الشركة السعودية للتمويل. • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - الشركة السعودية للتمويل. • عضو في لجنة المخاطر والائتمان - الشركة السعودية للتمويل. • عضو مجلس إدارة - شركة الإنتاج والتسويق العربية للزيوت المحدودة. • عضو مجلس إدارة - شركة الخريف لتقنيات المياه والطاقة. • المدير المالي، مجموعة الخريف.
2	أ/ الحسيني الادريسي	عضو	غير تنفيذي	درجة الماجستير في علوم الكمبيوتر.	رئيس العمليات - مصرف ابو ظبي الإسلامي.	عضو اللجنة التنفيذية - الشركة السعودية للتمويل.
3	أ/نواف الحسيني	عضو	غير تنفيذي	درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال – التسويق.	• رئيس قطاع – بنك أبو ظبي الإسلامي. • مدير علاقات أول - بنك أبو ظبي الإسلامي. • مدير علاقات - بنك الكويت الوطني. • مصرفي الشركات - البنك الأهلي السعودي.	• عضو اللجنة التنفيذية - الشركة السعودية للتمويل. • نائب الرئيس - بنك أبو ظبي الإسلامي.

3.1.2 عدد اجتماعات أعضاء اللجنة التنفيذية خلال العام 2024 وتواريخ انعقادها

م	اسم العضو	صفة العضوية	اجتماعات أعضاء اللجنة التنفيذية خلال عام 2024							
			الاجتماع الأول 2024/01/22	الاجتماع الثاني 2024/02/26	الاجتماع الثالث 2024/03/26	الاجتماع الرابع 2024/05/30	الاجتماع الخامس 2024/09/17	الاجتماع السادس 2024/11/26	عدد جلسات الحضور	نسبة الحضور
1	أ/ عمار أحمد الزبيدي	رئيس اللجنة	√	√	√	√	√	√	6	100%
2	أ/ الحسين الادريسي	عضو	√	√	√	√	√	√	6	100%
3	أ/نواف الحسيني	عضو	X	X	√	√	√	√	4	66%
	عدد الحضور		**2**	**2**	**3**	**3**	**3**	**3**		

3.2 لجنة المخاطر

3.2.1 أسماء أعضاء لجنة المخاطر ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

م	الاسم	العضوية	تصنيف العضوية	المؤهلات العلمية	الوظائف السابقة	الوظيفة / العضويات الحالية
1	أ/ فيفيك بالي *مستقيل في تاريخ 2024/05/22	رئيس اللجنة	غير تنفيذي	درجة البكالوريوس في الاقتصاد - جامعة دلهي (1984).	• رئيس قسم ائتمان - بنك دبي التجاري. • رئيس قسم ائتمان - بنك المشرق. • رئيس قسم الائتمان والمخاطر - بنك سيتي – روسيا.	رئيس قسم الائتمان - مصرف أبو ظبي الإسلامي.
2	أ/احمد محمد أحمد جرار	رئيس اللجنة	غير تنفيذي	درجة الماجستير في علوم الرياضيات - الجامعة الأردنية عام 1997.	• مدير إدارة المخاطر - بنك أبو ظبي الإسلامي. • رئيس قسم الائتمان – الخدمات المصرفية للأعمال وإدارة الثروات – بنك الإمارات الإسلامي.	• رئيس لجنة المخاطر والائتمان – الشركة السعودية للتمويل. • رئيس قسم الائتمان (الخدمات المصرفية التجارية والعقارات والخدمات المصرفية الخاصة) - مصرف أبو ظبي الإسلامي.
3	أ/ عبد الله سعد عبد الله الخريف	عضو	غير تنفيذي	درجة الماجستير في المالية - جامعة جورج واشنطن عام 2016.	• مدير قسم تمويل التصدير - مجموعة الخريف. • محلل مالي أول - مجموعة الخريف. • مدير العلاقات - مجموعة سامبا المالية.	• عضو لجنة المخاطر والائتمان – الشركة السعودية للتمويل. • مدير قسم الاستثمار الأجنبي - مجموعة الخريف.
4	أ/عمار أحمد الزبيدي	عضو	غير تنفيذي	درجة البكالوريوس في المحاسبة والمراجعة - جامعة الكويت عام (1990).	• المدير العام للتمويل وعلاقات البنوك - مجموعة الخريف. • مدير تمويل التصدير والدولي الائتمان -مجموعة الخريف.	• عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للتمويل. • رئيس اللجنة التنفيذية - الشركة السعودية للتمويل. • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت الشركة السعودية للتمويل. • عضو في لجنة المخاطر والائتمان - الشركة السعودية للتمويل. • عضو مجلس إدارة - شركة الإنتاج والتسويق العربية للزيوت المحدودة. • عضو مجلس إدارة - شركة الخريف لتقنيات المياه والطاقة. • المدير المالي، مجموعة الخريف.
5	أ/ حسين حسن محمد شفيق	عضو	غير تنفيذي	درجة الماجستير حوكمة تكنولوجيا المعلومات SBS-EM - جامعة سولفاي بروكسل.	• رئيس الأمن السيبراني - ستاندرد تشارترد بنك. • رئيس الأمن السيبراني - بنك بيريوس.	• عضو في لجنة المخاطر والائتمان - الشركة السعودية للتمويل. • رئيس الأمن السيبراني - مصرف أبو ظبي الإسلامي.

3.2.2 عدد اجتماعات أعضاء لجنة المخاطر والائتمان خلال العام 2024 وتواريخ انعقادها

	اسم العضو	صفة العضوية	اجتماعات أعضاء لجنة المخاطر والائتمان خلال عام 2024						
			الاجتماع الأول 2024/02/26	الاجتماع الثاني 2024/06/03	الاجتماع الثالث 2024/09/25	الاجتماع الرابع 2024/11/28	عدد جلسات الحضور	نسبة الحضور
1	/ فيفيك بالي - مستقيل في تاريخ 2024/05/22	رئيس اللجنة السابق	√	X	X	X	1	%25
2	أ/احمد محمد أحمد جرار	رئيس اللجنة الحالي	X	√	√	√	3	%75
3	أ/ عمار أحمد الزبيدي	عضو	√	X	√	√	3	%75
4	أ/ عبد الله سعد عبد الله الخريف	عضو	√	√	√	√	4	%100
5	أ/ حسين حسن محمد شفيق	عضو	√	√	√	√	4	%100
	عدد الحضور		4	3	4	4		

3.3 لجنة المراجعة:

3.3.1 أسماء أعضاء لجنة المراجعة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

م	الاسم	العضوية	تصنيف العضوية	المؤهلات العلمية	الوظائف السابقة	الوظيفة / العضويات الحالية
1	أ/ابراهيم أحمد محمد المنصوري	رئيس اللجنة	مستقل	درجة ماجستير في الدراسات الاستراتيجية الأمنية وإدارة الموارد الوطنية - كلية الدفاع الوطني عام 2015.	• عضو لجنة المراجعة - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية (NPCC). • عضو لجنة الاستثمار المصرفي والائتمان - مصرف أبو ظبي الإسلامي.	• نائب رئيس مجلس الإدارة، الاتحاد لصناعة الأنابيب. • عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية، Industrial Investor. • عضو مجلس الإدارة، الشركة السعودية للتمويل. • رئيس لجنة المراجعة، الشركة السعودية للتمويل. • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت الشركة السعودية للتمويل.
2	أ/ سليمان عبد القادر	عضو	غير تنفيذي	درجة البكالوريوس في المحاسبة - جامعة دمشق (1972).	• عضو اللجنة التنفيذية - مجموعة الخريف. • مدير التدقيق الداخلي للمجموعة - مجموعة الخريف.	• عضو مجلس إدارة - الشركة الامريكية للمعدات اماكو. • عضو مجلس إدارة - الشركة العربية لتسويق الزيوت.
3	أ/ وليد الشيخة - ***مستقيل في تاريخ 2024/04/15**	عضو	غير تنفيذي	درجة البكالوريوس في المحاسبة، جامعة طنطا، مصر (1996).	مدير التدقيق - مصرف أبوظبي الإسلامي.	رئيس الالتزام - مصرف أبو ظبي الإسلامي.
4	أ/سليمان نعيم سليمان الراعي	عضو	غير تنفيذي	درجة البكالوريوس في الشريعة والقانون- جامعة الامارات العربية المتحدة.	أستاذ جامعة - الإمارات العربية المتحدة - كلية القانون.	• عضو لجنة المراجعة - الشركة السعودية للتمويل. • رئيس مجموعة التدقيق الداخلي للشريعة - مجموعة مصرف أبوظبي الإسلامي. • عضو لجنة الرقابة والالتزام - مجموعة مصرف أبوظبي الإسلامي. • نائب رئيس لجنة التدقيق الشرعي - اتحاد مصارف الإمارات العربية المتحدة.
5	أ/محمد البلوشي	عضو	غير تنفيذي	درجة الماجستير في إدارة الاعمال - جامعة إس بي إس السويسرية للأعمال.	• مشرف احتيال - شبكة انترناشونال - الإمارات العربية المتحدة. • رئيس إدارة مخاطر الإحتيال ببنك باركليز – الإمارات العربية المتحدة. • مدير إقليمي أول - الجرائم المالية وتخفيف التهديدات. • إتش إس بي سي - الإمارات العربية المتحدة.	• عضو لجنة المراجعة - الشركة السعودية للتمويل. • رئيس إدارة مخاطر الاحتيال.بنك أبوظبي الإسلامي - أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة.

3.3.2 عدد اجتماعات أعضاء لجنة المراجعة خلال العام 2024 وتواريخ انعقادها

م	اسم العضو	صفة العضوية	اجتماعات أعضاء لجنة المراجعة خلال عام 2024					
			الاجتماع الأول 2024/02/21	الاجتماع الثاني 2024/06/05	الاجتماع الثالث 2024/09/25	الاجتماع الرابع 2024/12/04	عدد جلسات الحضور	نسبة الحضور
1	أ/ إبراهيم أحمد محمد المنصوري	رئيس اللجنة	√	√	√	√	4	100%
2	أ/ سليمان عبد القادر	عضو	√	√	√	√	4	100%
3	أ/ وليد الشيخة - **مستقيل في تاريخ 2024/04/15**	عضو	√	X	X	X	1	25%
4	أ/سليمان الراعي	عضو	X	X	√	√	2	50%
5	أ/محمد البلوشي	عضو	X	X	√	√	2	50%
	عدد الحضور		**3**	**2**	**4**	**4**		

3.4 لجنة الرقابة التشريعية

3.4.1 أسماء أعضاء لجنة الرقابة التشريعية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

م	الاسم	العضوية	تصنيف العضوية	المؤهلات العلمية	الوظائف السابقة	الوظيفة / العضويات الحالية
1	د. محمد علي القري	رئيس اللجنة	مستقل	دكتوراه	• أستاذ مشارك - كلية الاقتصاد والإدارة - جامعة الملك عبد العزيز بجدة. • مدير مركز أبحاث الاقتصاد الإسلامي - كلية الاقتصاد والإدارة - جامعة الملك عبد العزيز.	• رئيس اللجنة الشرعية في الأهلي السعودي. • عضو الهيئة الشرعية - بنك الرياض.
2	د. يوسف عبد الله الشبيلي	عضو	مستقل	أستاذ دكتور	أستاذ مشارك في المعهد العالي للقضاء - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.	• أستاذ دكتور في المعهد العالي للقضاء. • عضو في الهيئة الشرعية لبنك البلاد. • شركة دويتشه الخليج للتمويل.
3	د. عبد الله محمد العمراني	عضو	مستقل	أستاذ دكتور	أستاذ مشارك في كلية الشريعة بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.	• أستاذ دكتور في كلية الشرعية في الرياض. • عضو في شركة راية للتمويل.

3.4.2 عدد اجتماعات أعضاء لجنة الرقابة التشريعية خلال العام 2024 وتواريخ انعقادها

م	اسم العضو	صفة العضوية	اجتماعات أعضاء لجنة الرقابة الشرعية خلال عام 2024					
			الاجتماع الأول 2024/03/07	الاجتماع الثاني 2024/05/16	الاجتماع الثالث 2024/09/26	الاجتماع الرابع 2024/12/31	عدد جلسات الحضور	نسبة الحضور
1	د/ محمد علي القري	رئيس اللجنة	√	√	√	√	4	100%
2	أ.د/ يوسف عبد الله الشبيلي	عضو	√	√	√	√	4	100%
3	أ.د / عبد الله محمد العمراني	عضو	√	√	√	√	4	100%
	عدد الحضور		**3**	**3**	**3**	**3**		

3.5 لجنة الترشيحات والمكافآت:

3.5.1 أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

م	الاسم	العضوية	تصنيف العضوية	المؤهلات العلمية	الوظائف السابقة	الوظيفة / العضويات الحالية
1	د/عبد الرحمن بن محمد بن ناصر العنقري	رئيس اللجنة	مستقل	درجة الدكتوراه في التخطيط والتصميم - جامعة إدنبرة - المملكة المتحدة عام 1997.	• عضو مجلس الإدارة - مشروع تحالف مشروع المترو الخط الأخضر العلوي وتحت الأرض - قطر. • عضو مجلس الإدارة - تحالف شركة الديار القطرية ومجموعة بن لادن السعودية للمقاولات – قطر. • أستاذ مساعد - كلية العمارة والتخطيط، - جامعة الملك سعود.	• عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة – شركة الحكير. • عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للتمويل. • رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت - الشركة السعودية للتمويل.
2	أ/ابراهيم أحمد محمد المنصوري	عضو	مستقل	درجة ماجستير في الدراسات الاستراتيجية الأمنية وإدارة الموارد الوطنية - كلية الدفاع الوطني عام 2015.	• عضو لجنة المراجعة - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية (NPCC). • عضو لجنة الاستثمار المصرفي والائتمان - مصرف أبو ظبي الإسلامي.	• نائب رئيس مجلس الإدارة - الاتحاد لصناعة الأنابيب. • عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية - Industrial Investor. • عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للتمويل. • رئيس لجنة المراجعة - الشركة السعودية للتمويل. • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - الشركة السعودية للتمويل.
3	أ/عمار أحمد الزبيدي	عضو	غير تنفيذي	درجة البكالوريوس في المحاسبة والمراجعة - جامعة الكويت عام (1990).	• المدير العام للتمويل وعلاقات البنوك - مجموعة الخريف. • مدير تمويل التصدير والدولي الائتمان - مجموعة الخريف.	• عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للتمويل. • رئيس اللجنة التنفيذية - الشركة السعودية للتمويل. • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت الشركة السعودية للتمويل. • عضو في لجنة المخاطر والائتمان - الشركة السعودية للتمويل. • عضو مجلس إدارة - شركة الإنتاج والتسويق العربية للزيوت المحدودة. • عضو مجلس إدارة - شركة الخريف لتقنيات المياه والطاقة. • المدير المالي، مجموعة الخريف.

3.5.2 عدد اجتماعات أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2024 وتواريخ انعقادها:

م	اسم العضو	صفة العضوية	اجتماعات أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2024				عدد جلسات الحضور	نسبة الحضور
			الاجتماع الأول 2024/03/07	الاجتماع الثاني 2024/07/02	الاجتماع الثالث 2024/09/08	الاجتماع الرابع 2024/12/29		
1	د/عبد الرحمن محمد العنقري	رئيس اللجنة	√	√	√	√	4	100%
2	أ/ابراهيم أحمد المنصوري	عضو	√	√	√	√	4	100%
3	أ/عمار أحمد الزبيدي	عضو	√	√	√	√	4	100%
	عدد الحضور		**3**	**3**	**3**	**3**		

3.6 الإدارة التنفيذية:

أسماء أعضاء الإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

م	الاسم	المنصب	تصنيف العضوية	المؤهلات العلمية	الوظائف السابقة	الوظيفة / العضويات الحالية
1	أ/ بندر محمد السمان	الرئيس التنفيذي	تنفيذي	• درجة الماجستير في إدارة الاعمال - جامعة ولاية ميسوري. • دبلوم القيادة التنفيذي في إنسياد - جامعة إنسياد للأعمال (INSEAD). • شهادة مهارات الأشخاص عالية الأداء للقادة – جامعة لندن للأعمال.	• رئيس أصول الافراد - البنك الأول. • المستشار التنفيذي - شركة جبل عمر للتطوير. • رئيس مجموعة الخدمات المصرفية للأفراد- بنك أبو ظبي الأول. • مساعد المدير العام التنفيذي – إدارة أصول الأفراد – مجموعة سامبا المالية.	• الرئيس التنفيذي -الشركة السعودية للتمويل. • عضو اللجنة التنفيذية – البنك المركزي السعودي لشركات التمويل.
2	أ/ معاذ عدنان جبر	الرئيس المالي	تنفيذي	• درجة الماجستير في المحاسبة -جامعة عمان العربية للدراسات العليا. • شهادة المراقب المالي المعتمد - الاكاديمية الدولية للإدارة المالية والاعمال.	• الرئيس المالي لشركة سهل للتمويل. • مراقب مالي شركة سهل للتمويل. • مراقب مالي شركة الاستثمارات الرائدة.	الرئيس المالي - الشركة السعودية للتمويل.

4. الجمعية العامة

بيان بتواريخ الجمعية العامة المنعقدة خلال السنة المالية 2024 وأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعية:

اجتماع الجمعية العامة	مساهمين أصالة			الوكلاء	
	الاسم	عدد الاسهم	عدد الاصوات	الاسم	
(عادية) 06 يونيو2024	شركة ابناء عبد الله بن ابراهيم الخريف (مساهمة مقفلة)	9,800,000	9,800,000	أ/ سعد بن عبد الله الخريف	
	شركة اديب تو فاينانشل	10,200,000	10,200,000	إحسان أحمد اختر	

5. ملخص النتائج المالية وأداء الشركة 2024

5.1 الاصول والالتزامات ونتائج الاعمال:

1) ارتفعت الإيرادات بنسبة 7% مقارنة بالعام الماضي (من 120 مليون في العام 2023 م إلى 128 مليون في عام 2024 مع ارتفاع حجم المبيعات (التمويل الجديد) خلال العام، وتحسن متوسط العائد السنوي للمحفظة، وانعكس ذلك بشكل ايجابي على صافي الارباح السنوية والتي ارتفعت بشكل ملحوظ مقارنة بالعام الماضي إلى 6.9 مليون نهاية العام 2024 مقابل 0.5 مليون ريال للعام 2023.
2) ارتفعت موجودات الشركة من 856.7 مليون ريال في عام 2023 م إلى 891.5 مليون ريال في عام 2024 م بنسبة 4%.
3) ارتفعت اجمالي المطلوبات الى 501 مليون في العام 2024مقارنة بـ 473 مليون في العام الماضي 2023 بنسبة 6%.
4) حقوق المساهمين ارتفعت من 383.9 مليون إلى 390.5 مليون بنسبة 2%.

5.2 مقارنة الأداء خلال الثلاث سنوات الأخيرة (2024، 2023، 2022):

الجدول التالي يوضح ملخص الموقف المالي ونتائج الأعمال والتدفقات النقدية للسنوات الثلاث السابقة:

5.2.1 قائمة الدخل (بآلاف الريالات):

البيان	2024	2023	2022
صافي الدخل من التمويل الإسلامي	**128,153**	**120,306**	**141,360**
إيرادات (مصروفات) أخرى	(3,039)	(4,696)	6,240
	125,114	**115,610**	**147,600**
المصاريف التشغيلية			
تكلفة التمويل	(31,940)	(32,051)	(37,404)
مصاريف عمومية وإدارية	(51,735)	(50,096)	(42,560)
مصاريف بيع وتسويق	(13,714)	(12,360)	(11,689)
أرباح/(خسائر) انخفاض قيمة مديني عقود المرابحة	(24,403)	(17,956)	95
أرباح/(خسائر) غير محققة من مقايضات معدل الربح	0	(34)	202
أرباح/(خسائر) تغير قيمة الموجودات المستحوذ عليها -محتفظ بها للبيع	0	185	5
أصول معدومة	0	0	(1,860)
صافي الأرباح قبل الزكاة	**3,322**	**3,298**	**54,389**
الزكاة	3,456	(2,750)	(7,300)
صافي الدخل	**6,778**	**548**	**47,089**

5.2.2 قائمة المركز المالي (بآلاف الريالات):

البيان	2024	2023	2022
النقد وما في حكمه	18,895	32,680	31,928
مصاريف مدفوعة مقدمًا وأرصدة مدينة أخرى	19,189	7,686	5,398
مستحق من أطراف ذات علاقة	554	418	770
بدائل شرعية لأدوات مالية مشتقة مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	0	0	34
صافي الاستثمار في التمويل الاسلامي	802,025	796,036	1,036,370
ذمم مدينة من التمويل الإسلامي مقابل ضمانات عقارية	35,881	0	0
الاستثمارات - المتاحة للبيع	893	893	893
الموجودات المستحوذ عليها - المحتفظ بها للبيع	6,087	6,087	5,903
ودائع لآجل – مقيدة	0	2,106	2,601
ممتلكات ومعدات	3,835	4,751	5,975
موجودات غير ملموسة	3,353	4,117	4,888
أصول حق استخدام	705	2,106	3,507
إجمالي الموجودات	**891,417**	**856,880**	**1,098,267**
رأس المال	200,000	200,000	200,000
احتياطي نظامي	18,121	18,121	18,066
أرباح مبقاة	173,385	166,606	166,114
مكاسب اكتوارية على استحقاقات الموظفين بعد التوظيف	(1,040)	(847)	(214)
إجمالي حقوق المساهمين	**390,466**	**383,880**	**383,966**
دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى	8,529	5,131	13,400
مخصص الزكاة	3,226	7,362	12,677
تسهيلات بنكية	448,821	455,745	681,531
التزامات عقود الإيجار	0	1,140	2,487
مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	4,375	3,621	4,206
إجمالي المطلوبات	**500,951**	**473,000**	**714,301**
إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين	**891,417**	**856,880**	**1,098,267**

5.2.3 المعلومات المتعلقة بتمويل وقروض الشركة (بآلاف الريالات):

مصادر التمويل	2024	2023	2022
القروض البنكية	484,821	455,745	681,531
حقوق المساهمين	390,466	383,880	383,966

5.3 الايضاحات المحاسبية:

تم إعداد القوائم المالية المدققة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى المعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وبما يتوافق مع نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.

5.4 إقرارات مجلس الإدارة:

تم مراجعة القوائم المالية واعتمادها من قبل مراجع الحسابات القانوني للشركة، شركة إبراهيم البسام – محاسبون قانونيون(PKF) ، وفي هذا السياق، يؤكد ويقر مجلس الإدارة، بناءً على المعلومات المتاحة له من جميع النواحي الجوهرية، ما يلي:

1) لدى الشركة دفاتر وسجلات محاسبية تُدار بالشكل النظامي، ويتم استخدام السياسات المحاسبية المناسبة وفقاً لما تم الإفصاح عنه في القوائم المالية.
2) أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
3) يثق مجلس الإدارة تماماً في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها وأعمالها في المستقبل المنظور، ويملك الموارد اللازمة لذلك.
4) تعتمد الشركة المعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) وفقاً لمتطلبات وتعليمات البنك المركزي السعودي "ساما"، وتم إصدار القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 وفقاً لهذه المتطلبات، ويقر مجلس الإدارة أنه لا يوجد أي اختلافات جوهرية وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) والمعايير المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.(SOCPA) .
5) تم اعتماد القوائم المالية للشركة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 2025/3/02 الموافق 1446/09/02.

6. الأعمال والعقود مع أطراف ذوي علاقة خلال العام المالي 2024

6.1 الأعمال مع أطراف ذوي علاقة خلال العام المالي 2024:

م	الاسم	طبيعة الأعمال	المبلغ
1	بنك ابوظبي الاسلامي	سداد تمويل	(50,000,000)
2	بنك ابوظبي الاسلامي	تكاليف التمويل المستحقة	5,911,120
3	بنك ابوظبي الاسلامي	تكاليف التمويل المدفوعة	(3,738,172)
4	بنك ابوظبي الاسلامي	استرداد مصاريف مدفوعة	535,751
5	بنك ابوظبي الاسلامي	مصاريف مستحقة	(750,928)
6	شركة أبناء عبد الله الخريف	أقساط مسددة	117,405
7	شركة أبناء عبد الله الخريف	استرداد مصاريف مدفوعة	228,000
8	شركة أبناء عبد الله الخريف	أقساط مستلمة مستحقة	(170,155)
9	شركة أبناء عبد الله الخريف	مصاريف مستحقة	201,301

6.2 العقود مع أطراف ذوي علاقة خلال العام المالي 2024:

الاسم	تاريخ الانشاء	طبيعة الإتفاقية	المدة	المبلغ
بنك ابوظبي الاسلامي	2024	تمويل جديد	سنة واحدة	100,000,000

كما تؤكد الشركة بأنه ليس هناك أعمال أو عقود تم إبرامها مع الشركة وكانت فيها مصلحة مباشرة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو للإدارة التنفيذية أو لأي شخص طبيعي ذو علاقة بأي منهم.

7. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين 2024

7.1 تقرير إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه خلال العام 2024

م	اسم عضو المجلس/ اللجنة	نوع العضوية (عضو مجلس / لجنة " تنفيذي، غير تنفيذي، مستقل"	مبلغ محدد (القيمة إجمالاً بالريالات)	بدل حضور الجلسات (القيمة إجمالاً بالريالات)	مزايا عينية (القيمة إجمالاً بالريالات)	نسبة من الأرباح (تحديدها مع القيمة إجمالاً بالريالات)	الأسهم الممنوحة (تحديدها مع القيمة إجمالاً بالريالات)	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب , أو أمين السر إن كان من الأعضاء (القيمة إجمالاً بالريالات)	أخرى (تسميتها مع القيمة إجمالاً بالريالات)	المجموع بالريالات
1	سليمان نعيم الراعي	عضو لجنة المراجعة/ غير تنفيذي	0	16,000	0	0	0	0	0	16,000
2	فواز حمد الفواز	عضو مجلس الادارة / مستقل	200,000	0	0	0	0	0	0	200,000
3	إبراهيم أحمد المنصوري	عضو مجلس الادارة/ مستقل /عضو لجنة المراجعة	200,000	16,000	0	0	0	0	0	216,000
4	محمد البلوشي	عضو لجنة المراجعة / غير تنفيذي	0	8,000	0	0	0	0	0	8,000
5	عبد الرحمن محمد العنقري	عضو مجلس الادارة / مستقل	200,000	0	0	0	0	0	0	200,000
6	سليمان عبد القادر	عضو لجنة المراجعة / غير تنفيذي	0	16,000	0	0	0	0	0	16,000
	المجموع		600,000	56,000	0	0	0	0	0	656,000

7.2 إجمالي الرواتب والبدلات والمكافآت الممنوحة لخمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى مكافئات خلال العام 2024، ويشمل ذلك الرئيس التنفيذي والرئيس المالي وتبلغ 3,819,085 ريال.

8. الجزاءات والعقوبات والمخالفات المفروضة على الشركة

8.1 القرارات التنفيذية من البنك المركزي السعودي:

تلتزم إدارة الشركة بتطبيق جميع المتطلبات والتعليمات النظامية الصادرة عن البنك المركزي السعودي "ساما"، بالإضافة إلى التعليمات النظامية لكافة الجهات الرسمية في تنفيذ أعمالها، ومع ذلك، فقد رصد البنك المركزي مخالفة لبعض من تعليماته الإشرافية والرقابية وفقًا للجدول التالي:

موضوع المخالفة	2023		2024	
	عدد القرارات التنفيذية	إجمالي مبلغ الغرامات المالية بالريال السعودي	عدد القرارات التنفيذية	إجمالي مبلغ الغرامات المالية بالريال السعودي
مخالفة تعليمات البنك المركزي الإشرافية والرقابية	5	550,000	2	120,000
مخالفة تعليمات البنك المركزي الخاصة بحماية العملاء	-	-	-	-
مخالفة تعليمات البنك المركزي الخاصة ببذل العناية الواجبة في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب	-	-	-	-

8.2 مخالفات التأمينات الاجتماعية: لا يوجد

9. المراجعة السنوية وفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية، ومدى كفاءة الرقابة الداخلية

تعد مسؤولية إنشاء نظام رقابة داخلية فعال ومناسب جزءًا أساسيًا من مهام إدارة الشركة، حيث يتطلب ذلك وضع السياسات والإجراءات والنظم والآليات اللازمة، وتتم مراقبة تنفيذها وتحديثها تحت إشراف مجلس الإدارة، في هذا السياق، تم تطوير نظام رقابة داخلية متكامل يتوافق مع متطلبات الجهات التنظيمية والرقابية، ويعتمد على أفضل الممارسات المتبعة في هذا المجال، يبدأ هذا النظام من الإطار العام للحوكمة المؤسسية في الشركة، والذي يحدد بوضوح الأدوار والمسؤوليات الموكلة لمجلس الإدارة ولجانه المنبثقة منه، وكذلك الإدارة التنفيذية، بما يضمن تحقيق رقابة شاملة وفعالة على مختلف مستويات الشركة.

9.1 إدارة المخاطر:

تعد إدارة المخاطر عنصرًا أساسيًا في استراتيجية الشركة لضمان استدامتها وتحقيق أهدافها طويلة الأجل، وفي ظل بيئة الأعمال المتغيرة والمتقلبة، أصبح من الضروري أن تتمتع الشركة بقدرة فاعلة على تحديد وقياس وتقييم المخاطر المحتملة ومراقبتها واتخاذ التدابير الوقائية المناسبة للتعامل معها بفعالية.
تسعى الشركة من خلال نظام إدارة المخاطر إلى تحديد المخاطر المختلفة التي قد تؤثر على عملياتها التشغيلية، المالية، والاستراتيجية، سواء كانت هذه المخاطر ناشئة عن عوامل داخلية أو خارجية، ويتم ذلك عبر استخدام أفضل الممارسات والأساليب التحليلية المتطورة التي تساهم في تقليل احتمالية حدوث المخاطر والحد من تأثيراتها السلبية.
كما تلتزم الشركة بتفعيل دور لجنة إدارة المخاطر، التي تتولى مسؤولية الإشراف على استراتيجيات وتقنيات إدارة المخاطر، وتعمل على ضمان التفاعل الفعّال مع مختلف المخاطر المحتملة في الوقت المناسب، وتساهم اللجنة في اتخاذ القرارات الاستراتيجية السليمة، التي من شأنها تعزيز قدرة الشركة على مواجهة التحديات وتحقيق نمو مستدام في السوق التنافسي.

من خلال هذا النهج المنظم والاحترافي، تضمن الشركة الحفاظ على استقرارها، وتحقيق التفوق المستدام في كافة مجالات عملها.

9.2 إدارة الالتزام ومكافحة غسل الأموال:

إدارة الالتزام هي إحدى الإدارات الاستشارية والرقابية التي تُسهم بشكل فعال في حماية الشركة ومنسوبيها وعملائها من مخاطر عدم الالتزام بالأنظمة والقوانين الصادرة من الجهات الرسمية لتنظيم القطاع المالي، تهدف الإدارة إلى تحديد وتقييم وتقديم النصائح والمشورة، إضافة إلى المراقبة وإعداد التقارير لتعزيز مستوى الالتزام في الشركة ودعم جهود مكافحة غسل الأموال، مما يرفع مستوى التزام الشركة بالأنظمة والضوابط الرقابية ومعايير السلوك والممارسات المهنية السليمة.
تم إنشاء إدارة الالتزام في الشركة وفقًا لأحدث المعايير المحلية والدولية، حيث تَتْبع إداريًا للرئيس التنفيذي ووظيفيًا للجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة، مما يعزز استقلالية قراراتها وقدرتها على تنفيذ مهامها بفاعلية.

9.2.1 الأنشطة الرئيسية لإدارة الالتزام:

9.2.1.1 التدريب والتطوير :
تتعاون إدارة الالتزام مع إدارة الموارد البشرية لتنظيم دورات تدريبية سنوية لأعضاء مجلس الإدارة ومنسوبي الشركة، خاصة موظفي الخطوط الأمامية، وتشمل المواضيع التدريبية الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب ومكافحة الاحتيال، كما يتم إرسال مواد تدريبية داخلية بشكل مستمر لجميع منسوبي الشركة.

9.2.1.2 التقييم السنوي:
تقوم إدارة الالتزام بالتنسيق مع الإدارات الأخرى لإجراء تقييم ذاتي سنوي لجميع إدارات وأقسام وفروع ومنافذ الشركة لتحديد جوانب التطوير وسد الثغرات التي قد تُشكل مخاطر لعدم الالتزام بالأنظمة والقوانين.

9.2.1.3 الزيارات الميدانية:
تقوم إدارة الالتزام بعمل زيارات ميدانية لكافة فروع ومنافذ الشركة في مختلف أنحاء المملكة للتحقق من مدى الالتزام بالأنظمة والقوانين. ويتم إعداد تقارير مفصلة عن نتائج هذه الزيارات ورفعها إلى الرئيس التنفيذي وتضمينها ضمن التقارير الربعية المقدمة للجنة المراجعة.
وتسعى إدارة الالتزام إلى رفع مستوى الوعي داخل الشركة وتعزيز ثقافة الالتزام، مما يساهم في تعزيز سمعة الشركة وحمايتها من المخاطر القانونية والمالية.

9.3 إدارة المراجعة الداخلية:

تتولى إدارة المراجعة الداخلية، بالإضافة إلى الأعمال الرقابية التي تقوم بها إدارة الالتزام، دورًا محوريًا في ضمان فعالية وكفاءة نظام الرقابة الداخلية في الشركة، حيث تقوم بتقديم تأكيدات معقولة للجنة المراجعة والرئيس التنفيذي حول مدى قوة وكفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية، وذلك بشكل دوري ومنهجي، ويتم اعتماد منهجية المراجعة المبنية على المخاطر في تخطيط وتنفيذ أعمال المراجعة، مما يسهم في تحديد النقاط الحرجة التي قد تؤثر على استدامة النظام الرقابي.

بالإضافة إلى ذلك، تقوم إدارة المراجعة الداخلية بمتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة في تقارير المراجعة، وتحرص على ضمان تنفيذها وفقاً للجداول الزمنية المعتمدة، مع الالتزام بكافة الإجراءات المحددة، مما يضمن استمرار فعالية الضوابط الرقابية الداخلية وضمان سلامتها، ويشمل نطاق عمل إدارة المراجعة الداخلية جميع الأنشطة المتعلقة بأقسام وإدارات وفروع ومنافذ الشركة مما يعزز من شمولية التقييم والرصد.

تعمل لجنة المراجعة على متابعة ومراقبة كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلية بشكل مستمر بهدف الحد من المخاطر التي قد تهدد استقرار الشركة وحماية مصالحها، وقد اطلعت اللجنة على التقارير الدورية الصادرة من المراجعة الداخلية وإدارة الالتزام، كما عقدت اجتماعات مع المراجع الخارجي، حيث تم الاطلاع على التقارير المعتمدة لعام 2024، وتواصل اللجنة متابعة الإجراءات التنفيذية لضمان معالجة كافة الملاحظات المكتشفة، ووضع الضوابط اللازمة للحد من تأثير هذه الملاحظات على نظام الرقابة الداخلية، مما يعزز من قدرة الشركة على التكيف مع التحديات ومواصلة النمو بثبات.

علماً بأن أعمال المراجعة الداخلية تمت من قبل طرف ثالث وهو "شركة المحاسبون المتحدون للاستشارات المهنية " – (RSM) بعد أن تم أخذ عدم ممانعة البنك المركزي السعودي على تعيينهم.

9.4 تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني:

يدرك مجلس الإدارة أهمية الاستعداد التام لمواجهة أي مخاطر تقنية أو سيبرانية محتملة قد تهدد أعمال الشركة، ومن هذا المنطلق، قامت الإدارة العليا بتطبيق إطار العمل الخاص بالأمن السيبراني وفقًا للمعايير الصادرة عن البنك المركزي السعودي، حيث اعتمد المجلس هذا الإطار وأشرف بشكل مباشر على تنفيذه، مما أسهم في تحقيق مستوى الالتزام الكامل بأفضل ممارسات الأمن السيبراني.

9.5 الحوكمة:

مجلس الإدارة يدرك أهمية تعزيز الحوكمة في الشركة، حيث يرى أن هذا يعزز من قيمتها المؤسسية ويؤدي إلى تحسين تنظيم العمل الداخلي، مما يعكس بيئة عمل قائمة على الشفافية والمساءلة، وتلتزم الشركة بتطبيق كافة الأحكام الواردة في مبادئ الحوكمة الرئيسية في المؤسسات المالية التي أصدرها البنك المركزي السعودي، بالإضافة إلى تعليمات الحوكمة الشرعية التي تهدف إلى تعزيز الانضباط المؤسسي وتكريس الشفافية والمصداقية في عمل الشركة وبما لا يتعارض مع النظام الأساسي لها، والأنظمة والتعليمات ذات العلاقة، خاصة فيما يتعلق بحقوق المساهمين والالتزام بالإجراءات المتعلقة بالإفصاح والشفافية على نحو يكفل تطبيق هذا المعيار بكل وضوح.

وقد قام المجلس باتخاذ خطوات محددة لتفعيل الحوكمة من خلال:

1) **اعتماد إطار عمل الحوكمة:**
قام المجلس بتطوير واعتماد مجموعة من القواعد والإجراءات التي تهدف إلى ضمان أن كافة الأعمال والقرارات في الشركة تتم بشفافية ووفقًا لمبادئ الحوكمة الرشيدة، يشمل ذلك تحديد صلاحيات واختصاصات أعضاء المجلس والإدارات المختلفة، بالإضافة إلى ضمان المراقبة المستمرة لأداء الشركة.

2) **تشكيل لجان تابعة للمجلس :**
حرص المجلس على تشكيل لجان متخصصة تساعد في مراقبة الجوانب المختلفة للشركة، ومنها لجنة المراجعة، لجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة المخاطر، واللجنة التنفيذية هذه اللجان تتمتع بصلاحيات مستقلة وتعتمد على الخبرات المتخصصة في كل مجال لضمان اتخاذ القرارات بناءً على تحليل دقيق.
كل هذه الخطوات تساهم في ضمان إدارة أكثر فاعلية واحترافية، وتحقق الأهداف الإستراتيجية للشركة عبر تقديم تقارير دقيقة وشفافة للمساهمين وأصحاب المصلحة.

10. تطوير رأس المال البشري وتعزيز النمو المستدام

نجحت الشركة في تطوير رأس المال البشري لتحقيق الاستدامة التنظيمية وتعزيز النمو والتوسع من خلال استراتيجيات مبتكرة، وذلك عبر:

10.1 إدارة الموارد البشرية:

تُعدُ إدارة الموارد البشرية أحد الأعمدة الأساسية التي تُدعم استراتيجية الشركة من خلال تطوير رأس المال البشري وتحقيق أهداف التنظيم، وتقوم الإدارة بالتركيز على استقطاب أفضل الكفاءات، وتطوير المهارات، وتحفيز الموظفين، والحفاظ على الكوادر البشرية المتميزة، بالإضافة إلى تحسين بيئة العمل لتعزيز الإنتاجية والابتكار مما يسهم في رفع مستوى الأداء وزيادة الإنتاجية.

تتولى إدارة الموارد البشرية مسؤولية إدارة التوظيف، وتطوير البرامج التدريبية، وتحسين بيئة العمل، بالإضافة إلى تطوير سياسات الأداء والمكافآت التي تساهم في الحفاظ على أعلى مستويات الرضا الوظيفي، كما تعمل إدارة الموارد البشرية على تنفيذ استراتيجيات التوطين وتنمية الموارد البشرية المحلية بما يتماشى مع الخطة الموضوعية لتوطين الوظائف ومع تعليمات البنك المركزي السعودي والجهات ذات العلاقة ومع رؤية المملكة 2030.

من خلال هذه الجهود، تساهم إدارة الموارد البشرية في تعزيز الاستدامة التنظيمية وتحقيق النمو المستدام للشركة.

10.2 إدارة المبيعات والتسويق:

تعتبر إدارة المبيعات والتسويق من الركائز الأساسية التي تقوم عليها استراتيجيات النمو والتوسع في الشركة وتساهم هذه الإدارة بشكل كبير في تعزيز الحضور السوقي وتحقيق أهداف الإيرادات من خلال استراتيجيات مبتكرة وفعّالة تتماشى مع متطلبات السوق وتوجهات العملاء.

بفضل تحسين استراتيجيات المبيعات والتسويق، شهدت الشركة نمواً ملحوظاً في حجم المبيعات مقارنة بالعام الماضي، هذه الإنجازات تعكس فعالية الاستراتيجيات المتبعة وقدرة الإدارة على مواكبة التغيرات السوقية وتحقيق النجاح المستدام، مما يعزز قدرة الشركة على تحقيق مزيد من النمو والتوسع في المستقبل، كما تم إطلاق حملات تسويقية مبتكرة عبر وسائل التواصل الاجتماعي والإعلانات الرقمية، مما ساهم في زيادة الوعي بالعلامة التجارية والوصول إلى جمهور أوسع.

وقد قامت الإدارة بتنظيم برامج تدريبية منتظمة لتطوير مهارات فرق المبيعات وتحفيزهم، مما أسهم في تحقيق نتائج مبيعات أعلى، باستخدام أدوات تحليل البيانات المتطورة، تمكنا من رصد اتجاهات السوق بشكل دقيق وتحسين استراتيجيات المبيعات والتسويق بشكل مستمر.

في المستقبل، ستستمر الإدارة في تعزيز الابتكار وتحسين استراتيجيات المبيعات والتسويق، مع التركيز على التوسع في الأسواق الدولية وتطبيق تقنيات جديدة في الحملات التسويقية والمبيعات.

11. أهم المساهمات الاجتماعية وانجازات الشركة خلال العام 2024

11.1 المساهمات الاجتماعية:

تُعد المساهمات الاجتماعية جزءًا أساسيًا من استراتيجية شركتنا، وتواصل الشركة التزامها العميق بهذه المساهمات من خلال المشاركة الفاعلة في تطوير المجتمع والمساهمة في تحسين حياة الموظفين والأفراد، وتعكس مساهماتنا الاجتماعية حرصنا على تحقيق التوازن بين النمو والنجاح الاقتصادي والاستدامة الاجتماعية، حيث نقوم بتنفيذ العديد من المبادرات التي تهدف إلى دعم التعليم، الرعاية الصحية، والحفاظ على البيئة.
ونستعرض فيما يلي أبرز المساهمات الاجتماعية التي قامت بها الشركة خلال العام الماضي، ونسلط الضوء على الأثر الإيجابي الذي حققته هذه المبادرات والتي تعكس التزامنا العميق بمسؤولياتنا بتعزيز دورنا في المجتمع والعمل على تحقيق أثر إيجابي مستدام يساهم في تحقيق رفاهية وتحسين حياة الموظفين والأفراد والمساهمة في بناء مستقبل أفضل للجميع.

1) عربة التبرع بالدم:

نظمت الشركة حملة للتبرع بالدم عبر عربة مخصصة لهذا الغرض، حيث تم حث الموظفين على المشاركة في هذا النشاط الإنساني الهام، وتهدف هذه الحملة إلى تعزيز الوعي الصحي وتشجيع المشاركة المجتمعية بين الموظفين.

2) مبادرة السبت البنفسجي:

تقوم الشركة بدعم "مبادرة السبت البنفسجي" التي تقدم عروضًا خاصة لذوي الاحتياجات الخاصة، بهدف دعم هذه الفئة الهامة من المجتمع وتقديم خدمات متميزة تلبي احتياجاتهم.

3) مشروع فكرتي للموظفين:

تسعى الشركة من خلال هذا المشروع إلى تشجيع الموظفين على طرح أفكارهم التي تساهم في تحسين الأداء العام للعمل، ويتيح المشروع للموظفين تقديم مقترحاتهم وتحقيق مكافآت عبر جوائز محفزة لتعزيز روح الابتكار والتعاون.

4) أكاديمية السعودية للتمويل:

توفر الشركة أكثر من 85,000 دورة تدريبية مجانية للموظفين في مجالات متنوعة، بهدف تعزيز مهاراتهم وتطوير قدراتهم في شتى التخصصات المهنية.

5) أسبوع المال العالمي:

شاركت الشركة في فعاليات "أسبوع المال العالمي"، الذي يهدف إلى تعزيز الوعي المالي بين الموظفين والمجتمع، مما يعكس التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية وتعليم أهمية التخطيط المالي الصحيح.

11.2 نبذة عن أهم إنجازات الشركة للعام 2024:

شهدت الشركة السعودية للتمويل، العديد من التطورات في المنتجات التمويلية، وذلك بهدف تعزيز قدرتها التنافسية، واستقطاب شرائح جديدة من العملاء، وتقديم حلول مرنة ومبتكرة تلبي احتياجات الأفراد وقطاع الأعمال، ومن أهم هذه الإنجازات الآتي:

11.2.1 التحول الرقمي ودوره في تعزيز الخدمات التمويلية:

حصلت الشركة في إطار سعيها لتعزيز ثقافة التحول الرقمي في نهاية العام 2024، على رخصة "الخدمات المصرفية الرقمية والتحول الرقمي" من البنك المركزي السعودي، والتي ستمنح الشركة القدرة على تعزيز عملياتها التمويلية عبر القنوات الرقمية، مما سيساهم في تحسين تجربة عملائنا بشكل شامل وفعّال، بدءً من طلب التمويل الإلكتروني، وصولاً إلى التحقق الفوري، إلى جانب سرعة الإجراءات وكفاءتها التي تُسهم في رفع كفاءة عملياتنا التشغيلية، مما يمكن الشركة من تقديم خدمة سلسة وسريعة، تضمن أعلى مستويات الراحة والمرونة والسهولة للمستخدمين والعملاء، كما حرصنا على تدريب وتطوير كوادرنا البشرية لتواكب هذا التحول التكنولوجي، من خلال تطوير مهاراتهم لتقديم أفضل مستوى من الخدمة وفقًا لأعلى المعايير.

11.2.2 إطلاق مميزات جديدة:

نجحت الشركة في إطلاق مميزات جديدة تلبي احتياجات العملاء مع الالتزام الكامل بمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية. يهدف هذا إلى تحسين تجربة العملاء، وتقديم حلول مبتكرة تتماشى مع تطلعاتهم، مما يعزز من رضاهم ويساهم في توسيع قاعدة العملاء وتعزيز ثقتهم في خدمات الشركة، ونشير إلى:

1) **رفع حد تمويل الأفراد:**

رفع حد تمويل الأفراد بدون كفيل إلى 2,000,000 ريال سعودي لتلبية احتياجات العملاء وتعزيز قدرتهم على الحصول على التمويل بسهولة ومرونة.

2) **تمويل الأفراد المقيمين بدون كفيل:**

استقطاب شريحة جديدة من العملاء المقيمين من خلال تقديم تمويل بدون كفيل يصل إلى 500,000 ريال سعودي، مع شروط ميسرة وإجراءات سريعة، بهدف تلبية احتياجاتهم المالية وتعزيز قاعدة العملاء.

3) **التمويل الإضافي (إعادة التمويل) :**

تتيح هذه الميزة للعملاء الحاليين الحصول على تمويل إضافي فوق مبلغ التمويل القائم، مما يوفر لهم سيولة مرنة لتلبية احتياجاتهم المتجددة. يهدف هذا إلى تعزيز رضا العملاء، دعم استقرارهم المالي، وتحفيزهم على الاستفادة من الحلول التمويلية المتنوعة التي نقدمها.

4) **تمويل شراء المديونية:**

يتيح تمويل شراء المديونية للعملاء توحيد كافة التزاماتهم المالية عن طريق إعادة تمويلهم القائم بأسعار تنافسية وفترات سداد مرنة، مما يساعد في تحسين التدفقات النقدية وتخفيف الأعباء المالية. يهدف هذا إلى تقديم حلول مالية مرنة تسهم في تحسين الوضع المالي للعملاء وتعزيز قدرتهم على الوفاء بالتزاماتهم بسهولة.

5) إطلاق تمويل ربات البيوت:

يتيح تمويل ربات البيوت الشخصي لتمكينهن من الحصول على تمويل يصل إلى 25,000 ريال سعودي، لتلبية احتياجاتهن الشخصية أو لتنفيذ مشاريع منزلية، بشروط ميسرة وإجراءات سريعة. يهدف هذا إلى تعزيز الاستقلالية المالية لربات البيوت وفتح فرص جديدة لهن، مما يسهم في تحسين نوعية حياتهن ودعم مشاركتهن الفعّالة في المجتمع.

6) إطلاق تمويل المدارس – دعم قطاع التعليم:

يتيح تمويل المدارس تمويلًا يصل إلى 50,000 ريال سعودي للمدارس والمؤسسات التعليمية، بهدف تطوير وتحسين جودة التعليم. يتسم التمويل بإجراءات مرنة وسريعة تلبي احتياجات هذا القطاع الحيوي، مما يساهم في تعزيز بيئة التعليم ودعم التوسع والتطوير في المؤسسات التعليمية.

7) إطلاق تمويل (GOSI):

يتيح تمويل GOSI للمنتسبين للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية والمتقاعدين الحصول على حلول تمويلية ميسرة تتناسب مع احتياجاتهم المالية بعد التقاعد، مع فترات سداد مرنة وإجراءات مبسطة. يهدف هذا إلى دعم المتقاعدين وتوفير سيولة مالية إضافية لهم لضمان استقرارهم المالي وتحسين نوعية حياتهم بعد التقاعد.

8) برنامج ضمان التمويل للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (كفالة) :

من خلال التعاون مع برنامج كفالة، يمكن الحصول على تمويل يصل إلى 15 مليون ريال سعودي، مما يعزز دعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة. تم تصميم برامج تمويلية خصيصاً لدعم خطط أصحاب الأعمال التطويرية والتشغيلية بمرونة عالية، مما يساهم في نمو القطاع وتحقيق الاستدامة المالية. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة من التوسع والابتكار، وتحقيق الاستقرار المالي والنمو المستدام في السوق.

11.2.3 جائزة عام 2024:

حصلت الشركة السعودية للتمويل على جائزة "أفضل تمويل إسلامي لعام 2024" من (MEA Finance Awards)، وذلك لريادتها في تقديم حلول تمويلية مبتكرة متوافقة مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية وتلبي احتياجات العملاء بجودة عالية.

ويأتي هذا التكريم تأكيدًا على جهود الشركة والتزامها بتحقيق نمو مستدام وتعزيز ثقة عملائها من خلال تقديم منتجات تمويلية تتميز بالقيمة التنافسية والخدمات عالية المستوى.

12. الخاتمة

يسر مجلس الإدارة أن يعبر عن بالغ امتنانه وتقديره لجميع مساهمي الشركة وعملائها الكرام على دعمهم المستمر وثقتهم الغالية التي تساهم في دفعنا نحو المزيد من التقدم والإنجازات، كما يتقدم مجلس الإدارة بخالص الشكر والتقدير إلى إدارة ومنسوبي الشركة على جهودهم المثمرة وإخلاصهم الكبير وولائهم العميق، إننا نثمن عطاءهم المستمر، وندعوهم للاستمرار في بذل المزيد من الجهد والمساهمة في تطوير وتحسين الأداء، لتحقيق طموحات الشركة وأهدافها الاستراتيجية. نسأل الله العلي القدير أن يوفقنا جميعًا لتحقيق المزيد من النجاحات والإنجازات التي تساهم في تحقيق الأهداف المنشودة .

والله ولي التوفيق،